



# COMUNE DI CASTEL ROZZONE

Provincia di Bergamo

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

DELIBERAZIONE N. 89

COPIA

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024. VERIFICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE.**

L'anno duemilaventuno, addì **VENTI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **9.45** in videoconferenza. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1.	<b>ROZZONI</b>	<b>Luigi Giovanni</b>	- Sindaco	<b>Presente</b>
2.	<b>SGROI</b>	<b>Fabio</b>	- Vicesindaco	<b>Presente</b>
3.	<b>BELLOLI</b>	<b>Roberta</b>	- Assessore	<b>Presente</b>

**Totale Presenti: 3**

**Totale Assenti: 0**

Partecipa il Segretario Comunale **Dott. Nunzio Pantò**, la quale provvede alla redazione del presente verbale. Ricontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti il Sig. **Luigi Giovanni ROZZONI - Sindaco** assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Ai fini del contenimento e della gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, la presente seduta di Giunta Comunale viene svolta in videoconferenza nel rispetto dei seguenti principi:

- garantire la possibilità di accertare l'identità dei componenti della Giunta che intervengono in Videoconferenza;
- regolare lo svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione;
- consentire al Segretario Generale di percepire quanto accade e deliberare nel corso della seduta della Giunta Comunale;
- consentire a tutti i componenti della Giunta di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno.
- consentire al Segretario Generale di accertare l'esatta espressione del voto da parte dei membri della Giunta Comunale;

**DATO** atto che nell'ente non risultano eccedenze di personale di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTO** l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, il quale stabilisce che *“Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi **compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482”***;

**VISTO** l'art. 35, comma 1, lett. a), e 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., il quale stabilisce che l'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene ... tramite procedure selettive volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e che le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base della **programmazione triennale del fabbisogno di personale**, deliberata ai sensi dell'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 91, comma 1, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i., il quale dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla **programmazione triennale del fabbisogno di personale**, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

**VISTO** l'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (Legge Finanziaria 2002), il quale dispone che *“A decorrere dall'anno 2002 **gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.**”*;

**VISTO** l'art. 1, comma 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007), e successive modifiche ed integrazioni, il quale dispone che:

*“557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, **gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti di intervento:***

- a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;*
- b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;*
- c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*

*557-bis. Ai fini dell'applicazione del comma 557, **costituiscono spese di personale quelle sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente.***

*557-ter. In caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133.*

**557-quater.** *Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (NDR: triennio 2011-2013) alla data di entrata in vigore della presente disposizione.*”;

**VISTO** l'art. 76, comma 4, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modifiche, nelle Legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modifiche e integrazioni, a decorrere dal 1° gennaio 2014, il quale dispone che **“4. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione.**”;

**VISTO** la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, Prot. n. 51991 del 10/10/2016, con la quale ha reso noto il **ripristino delle ordinarie facoltà di assunzione** per tutte le categorie di personale, anche, della **Regione Lombardia**;

**CONSIDERATO** che con il Decreto 08/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le **“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni del personale da parte delle amministrazioni pubbliche”**, pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;

**VISTO** l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 114/2014 e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

**VISTO** altresì il D.M. dell'Interno 18 novembre 2020 recante **“Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022”** (pubblicato sulla GU Serie Generale n.297 del 30-11-2020) il quale per i Comuni compresi nella fascia demografica da 2.000 a 2.999 abitanti (qual è il Comune di Castel Rozzone) ha definito un rapporto medio dipendenti-popolazione pari a 1/151 e preso atto che questo Comune, alla data del 31.12.2020 contava una popolazione di 2.843 abitanti e che, pertanto, non viene superato il rapporto abitanti-dipendenti in quanto i dipendenti in servizio alla data del 31.12.2020 erano 7 con un rapporto pari a 1/406;

**VISTA** la deliberazione n. 25/2014 della Corte dei Conti Sezione Autonomie, con la quale è stato chiarito che, a decorrere dall'anno 2014, il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa del personale è **la spesa media del triennio 2011/2013**, che assume pertanto un valore di riferimento statico e che per il Comune di Castel Rozzone ammonta ad **€ 373.285,88**;

**RICHIAMATA** la delibera di Giunta Comunale n. 3 del 16.02.2021 con la quale si modificava il piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. - Verifica e ricognizione delle eccedenze di personale;

**DATO ATTO** che nel corso dell'anno 2021 si sono verificate le seguenti variazioni di personale;

- In data 03.05.2021 è stato assunto, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, un Agente di Polizia locale appartenente alla categoria C, posizione economica C1, in attuazione del PTFP 2021 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 3 del 16.02.2021;
- In data 07.10.2021 il medesimo Agente di Polizia locale è cessato dal servizio per dimissioni volontarie presentate nel corso del periodo di prova;

**VISTO:**

- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, (pubblicato sulla GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020), in vigore dal 20 aprile 2020, con il quale viene data attuazione a quanto previsto dall'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160;

- l'allegato A che determina il limite di spesa del personale che il Comune di Castel Rozzone per l'anno 2022;

**RITENUTO** pertanto opportuno provvedere approvare il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024;

**VISTO** il **Programma triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024**, allegato B alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale che dovrà tener conto in ogni caso delle norme vigenti in tema di vincoli assunzionali e del tetto di spesa del personale (che sarà rispettato anche in base all'esito delle eventuali singole procedure di mobilità e/o dei singoli concorsi pubblici per posti full-time e part-time);

**ACQUISITO**, sulla presente proposta di deliberazione, il parere del Revisore dei conti, come da verbale n. 20 del 12/11/2021 (Allegato C);

**ACQUISITO**, sulla proposta di deliberazione, il **parere favorevole** del Responsabile del Settore Finanziario in ordine alla **regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa**, in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147-bis del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

**ALL'UNANIMITÀ** dei voti favorevoli, espressi per alzata di mano;

#### **D E L I B E R A**

- 1) di **DARE ATTO** che non sussistono situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale ai sensi degli artt. 6 e 33 del D.LGS. n. 165/2001 per l'anno 2021;
- 2) di **APPROVARE** , ai sensi e per gli effetti dell'art. 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449, il **Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, allegato B**, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) di **DARE ATTO** che lo stesso, per l'Anno **2022**, costituisce anche **Piano occupazionale annuale** del fabbisogno di risorse umane;
- 4) di **DARE ATTO** che il **Responsabile del Settore Finanziario** provvederà agli adempimenti consequenziali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- 5) di **DARE ATTO** che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti, e precisamente nella percentuale del 17,23% (valore soglia 27,60%) e che, di conseguenza, il margine potenziale di incremento della spesa per il personale sostenuta nel 2018, è pari a € 84.991,32, come quantificato nell'allegato A, determinando un limite di spesa complessivo per l'anno 2022 di euro 388.531,76;
- 6) di **DARE ATTO** che tale parametro di virtuosità finanziaria rimane comunque rispettato anche riducendo il valore delle entrate correnti anno 2020 dell'importo dei trasferimenti statali relativi a ristori specifici di entrata e di spesa, rispettivamente pari ad euro 4.398,00 ed euro 220.437,00, come certificati dall'applicativo web del Ministero dell'economia e delle finanze accessibile alla pagina <http://pareggiobilancio.mef.gov.it>, per un totale di euro 224.835,00 (percentuale del 18,07% a fronte di un valore soglia del 27,60%);
- 7) di **DARE ATTO** che ai sensi dell'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020 la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 **non rileva** ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall' art. 1, commi 557 -quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.
- 8) di **DICHIARARE** la presente deliberazione, stante l'urgenza a seguito di separata votazione, con unanime consenso di voti favorevoli espressi per alzata di mano, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

# COMUNE DI CASTEL ROZZONE

## PROVINCIA DI BERGAMO

Piazza Castello, 2 – 24040 CASTEL ROZZONE  
Tel. (0363) 381.003 - 381.490 - Fax 382.176  
Cod. fisc. 84002990160 - P. I.V.A. 00946740164

---

**ALLEGATO DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 89 DEL 20/11/2021**

**OGGETTO: Parere ai sensi degli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000.**

Il sottoscritto Dott. Angelo Nicoli nella sua qualità di Responsabile del Settore Finanziario;

Vista la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente per oggetto:

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024. VERIFICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE.**

Visti gli artt. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

**ESPRIME**

parere favorevole di conformità amministrativa e di regolarità tecnico-contabile sulla proposta di deliberazione sopraindicata.

Addì, 20/11/2021

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO  
F.to Dott. Angelo Nicoli

Il presente verbale viene così sottoscritto:

IL PRESIDENTE

F.to Luigi Giovanni ROZZONI

IL SEGRETARIO

F.to Dott. Nunzio PANTO'

---

E' copia conforme all'originale.

IL SEGRETARIO

Lì, 20/11/2021

F.to Dott. Nunzio PANTO'

---

#### ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 20/11/2021

IL SEGRETARIO

Lì, 20/11/2021

F.to Dott. Nunzio PANTO'

---

#### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art. 125 D.Lvo n. 267/2000)

Si attesta che della presente delibera, contestualmente all'affissione all'albo, viene data comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 D.Lvo n. 267/2000.

IL SEGRETARIO

Lì, 20/11/2021

F.to Dott. Nunzio PANTO'

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 20/11/2021

trascorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.L.vo 267/2000

in quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi art. 134, comma 4 del D.Lvo n. 267/2000

IL SEGRETARIO

Lì, 20/11/2021

F.to Dott. Nunzio PANTO'

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u> <b>2022</b>			
	ANNO	VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2020	2.843	C
	ANNI	VALORE	
Spesa di personale al netto IRAP - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	2020	277.314,14 €	
Spesa di personale al netto IRAP - ANNO 2018	2018	303.540,44 €	
	2018	1.579.921,92 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio	2019	1.544.601,70 €	
	2020	1.820.879,82 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		1.648.467,81 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2020	39.006,84 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		1.609.460,97 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)		17,23%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)		31,60%
Incremento TEORICO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (solo se (a) < o = (b))	(c)	140.670,79 €	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2022		28,00%
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2	(d)	84.991,32 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	84.991,32 €	
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	362.305,46 €	
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	0,00 €	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e+g)	84.991,32 €	
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	84.991,32 €	
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	388.531,76 €	

#### NOTA BENE:

Se (a) è maggiore di (b1) ma è inferiore a (b2), non è consentito aumentare la spesa di personale oltre il limite del 2018.

Se (a) è maggiore di (b1) e maggiore di (b2), l'ente deve ridurre progressivamente il rapporto spese / entrate correnti.

Se (c) è maggiore di (d), l'incremento di spesa (e) non può essere superiore a (d).

(f) è dato dalla somma della spesa di personale netta da ultimo rendiconto + (e).

Se (e+g) > (c), l'aumento di spesa è pari a (c), altrimenti esso è pari a (e+g).

**ALLEGATO B**

Cessazioni Previste nel triennio:

**2022** n. Nessuna

**2023** n. Nessuna

**2024** n. Nessuna

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024**

**ANNO 2022**

Settore	Fabbisogno di personale					Modalità di copertura	Spesa annua Stipendio e Oneri previdenziali (23,80%)	IRAP
	Cat.	Pos. Ec. Iniziale	Profilo Professionale	Unità	Part-time			
Demografici	C	C.1	Istruttore amministrativo	1		Assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno mediante bando di concorso già indetto nel 2020 con procedure concorsuali sospese a causa dell'emergenza COVID, ovvero attingendo da graduatorie approvate a seguito concorsi presso altri enti	€ 28.497,93	€ 1.956,64
Polizia Locale	C	C.1	Agente di Polizia Locale	1		Assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno attingendo da graduatorie approvate a seguito concorsi presso altri enti, ovvero attivando procedure di mobilità o bando di concorso	€ 29.873,15	€ 2.051,06
			<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>€ 58.371,08</b>	<b>€ 4.007,70</b>



**ANNO 2 0 2 3**

**NESSUNA**

**ANNO 2024**

**NESSUNA**

# COMUNE DI CASTEL ROZZONE

Provincia di Bergamo

## PARERE DEL REVISORE DEI CONTI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024. VERIFICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE"

**Verbale n. 20/2021 del 12.11.2021**

Il sottoscritto Dr. Edoardo Belotti, Revisore dei Conti del Comune di Castel Rozzone, nominato dal Consiglio comunale con deliberazione n. 29 del 3 agosto 2020 per il triennio 2020/2023.

VISTA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024. VERIFICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCELENZE DI PERSONALE".

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020 (pubblicato sulla GU Serie Generale n. 108 del 27-04-2020), in vigore dal 20 aprile 2020, con il quale viene data attuazione a quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1, della Legge del 27 dicembre 2019, n. 160.

VISTO l'allegato A dal quale risulta che il parametro di virtuosità finanziaria previsto dal DL 34/2019 e dal DPCM 17 marzo 2020 si colloca al di sotto del "valore soglia" di spese di personale su entrate correnti e precisamente nella percentuale del 17,23% (valore soglia 27,60%) e che, di conseguenza, il margine potenziale di incremento della spesa per il personale sostenuta nel 2018 è pari a € 84.991,32, determinando un limite di spesa complessivo per l'anno 2022 di euro 388.531,76.



CONSIDERATO che dalle verifiche condotte dal Responsabile del Servizio Finanziario tale parametro di virtuosità finanziaria rimane comunque rispettato anche riducendo il valore delle entrate correnti anno 2020 dell'importo dei trasferimenti statali relativi a ristori specifici di entrata e di spesa, rispettivamente pari ad euro 4.398,00 ed euro 220.437,00, come certificati dall'applicativo web del Ministero dell'Economia e delle finanze accessibile alla pagina <http://pareggiobilancio.mef.gov.it>, per un totale di euro 224.835,00 (percentuale del 18,07% a fronte di un valore soglia del 27,60%).

CONSTATATO che ai sensi dell'art. 7 del DPCM 17 marzo 2020 la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296.

Tutto ciò premesso il sottoscritto Revisore

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024. VERIFICA E RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE".

Castel Rozzone, 12 novembre 2021

L'organo di revisione  
Dr. Edoardo Belotti

